

## Wij zoeken

een HR adviseur die impact wil maken.

Als HR adviseur bij gemeente Landsmeer weet jij bijna alles van wat zich afspeelt op het gebied van HR in organisatie. Er werken zo'n 100 mensen bij de gemeente en door deze omvang kan je het overzicht behouden en echt verschil maken.

- Jij bent de schakel tussen het bestuur en het HR team. Je hoort wat er speelt bij het management en vertaalt dit naar concrete acties voor je team. Andersom deel je de input van je HR collega's, zoals rapportages en trends, in overleg met het managementteam.
- Je adviseert de gemeentesecretaris, de griffier en samen met je collega HR adviseur de teammanagers. Dit adviseren is voornamelijk operationeel en tactisch van aard, en soms meer strategisch.
- Je ontwikkelt HR beleid en HR instrumenten.
- Je houdt het overzicht in het HR team: Waar zijn we mee bezig? Wat heeft prioriteit? Welke processen kunnen beter? En wie hebben we daar bij nodig?

Doordat de gemeente zo klein is, komt er van alles op je pad. Niet alleen het uitzetten van vacatures en het maken van brieven, maar ook hulp bij de accountantscontrole, een nieuwe lokale regeling die opgesteld moet worden en een complex verzuim casus waar je jaren je tanden in zet.

Ga jij de uitdaging aan?

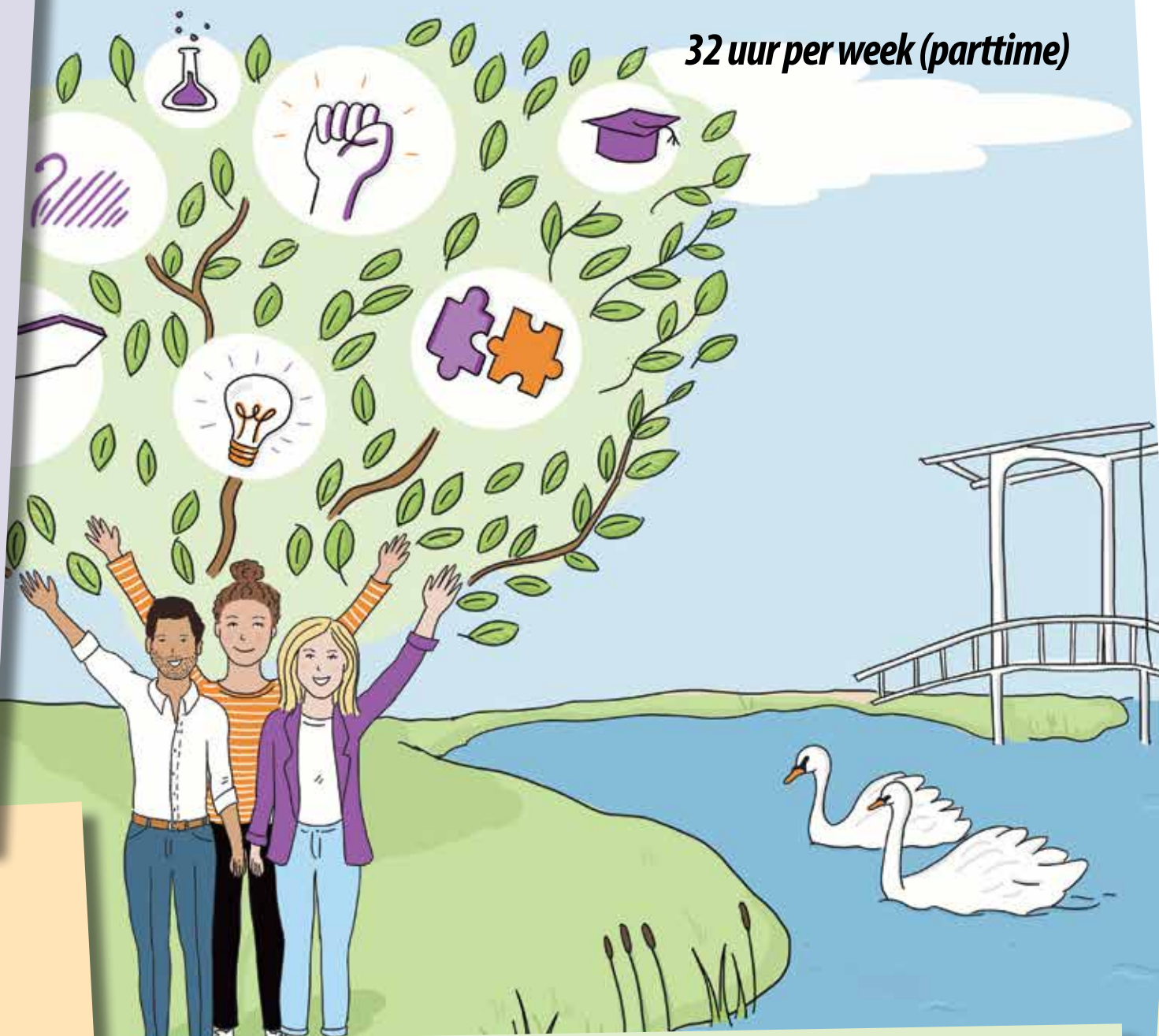
## Jij bent

- iemand met minimaal een HBO diploma;
- een ervaren HR adviseur;
- iemand die alles wil weten en het overzicht behoudt;
- flexibel en pakt samen het HR team ook de uitvoeringstaken op;
- resultaatgericht mét geduld. Je hebt je doelen duidelijk voor ogen, weet draagvlak te creëren, weet op welke momenten je kan versnellen en op welke momenten je pas op de plaats moet maken. Jij blijft op koers.
- iemand die goed kan samenwerken. Het HR team is goed op elkaar ingespeeld, er is ruimte om jezelf te zijn en respect voor de onderlinge verschillen. Hierdoor kan je met je team de organisatie uitstekend faciliteren en resultaten bereiken.

# HR adviseur

## Kom werken voor Landsmeer!

32 uur per week (parttime)



## Wij bieden

- een geweldige leuke baan voor 32 per week (parttime);
- gezellige collega's en een prachtige werkomgeving;
- goede ontwikkelingsmogelijkheden en deelname aan de Landsmeer Academie;
- een salaris, afhankelijk van opleiding, leeftijd en ervaring, van tussen de € 3.090- en € 4.671,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek (functieschaal 10);
- een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van je bruto maandsalaris. Je krijgt hierdoor meer keuzevrijheid en zeggenschap over je geld.

## Werken bij de gemeente

Werken bij de gemeente Landsmeer is werken in een gemeente met grote ambities: korte lijnen, informele werkrelaties en grote onderlinge verbondenheid.

Onze kernwaarde is 'Samen'. Goed persoonlijk contact met elkaar en inwoners is ons veel waard. Als je onze collega wordt, heb je werk met veel zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en variatie. Bij ons kun je je ontwikkelen tot een allrounder. Als vanzelf dienen wij de Landsmeeders, Ilpers en Purmerlanders.

Je gaat deel uitmaken van het team Bedrijfsvoering. Een bevlogen team dat zich bezig houdt met financiën, communicatie, juridische zaken, inkoop en HR. Het sub-team HR bestaat uit twee HR adviseurs, een HR / arbo medewerker en een medewerker salarisadministratie.



Gemeente Landsmeer

## Geïnteresseerd?

Ben je enthousiast geworden over deze functie? We zien je sollicitatiebrief en cv graag tegemoet.

Solliciteren kan via [www.regioflexwerk.nl](http://www.regioflexwerk.nl)

De gesprekken vinden woensdag 30 november plaats. Maandag 28 november hoor je of je geselecteerd bent.

Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Pio Roseboom, Teammanager Bedrijfsvoering, te bereiken op 06-15243734 of Monique Assendelft, HR adviseur, te bereiken op 06-15084228.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is onderdeel van de sollicitatieprocedure en voorwaarde voor start bij gemeente Landsmeer.