

Werken bij de gemeente

Werken bij de gemeente Landsmeer is werken in een gemeente met grote ambities: korte lijnen, informele werkrelaties en grote onderlinge verbondenheid. Wat dat voor jou betekent? Een gezellig team, contact met collega's uit alle lagen van de organisatie en veel verantwoordelijkheden.

Van onze medewerkers vragen wij dat zij actief meedenken en werken aan zowel de eigen ontwikkeling als die van de organisatie. Hiertoe biedt de gemeente Landsmeer alle kansen om jezelf te blijven ontwikkelen, nieuwe werkwijzen te ontdekken en te implementeren.

Resultaatgerichtheid, verantwoordelijkheid, pro-activiteit, verbinden en communicatie zijn hierbij onze sleutelwoorden.

Allround HR-adviseur

Kom werken voor Landsmeer!

24 uur per week


Gemeente Landsmeer



Wij bieden

- een dynamische, afwisselende en zelfstandige baan voor 24 uur per week;
- een organisatie die volop in ontwikkeling is;
- goede ontwikkelings- en doorgroei mogelijkheden en deelname aan de Landsmeer academie;
- een salaris van maximaal € 3.968 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (functieschaal 9);
- een individueel keuzebudget van 17,05% van je bruto maandsalaris.
- een flexibele werkplek en werktijden.

Geïnteresseerd?

Krijg jij energie van vrijwel alles binnen de hr? Zie jij jezelf al werken bij onze gemeente? Solliciteer dan via www.regioflexwerk.nl

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Vienna van Megen, Teammanager Bedrijfsvoering, via v.vanmegen@landsmeer.nl of 06-46728532.

De vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet.
De gesprekken zijn gepland op dinsdag 28 en donderdag 30 januari.

Wij zoeken

een enthousiaste HR-adviseur die in de volle breedte van het vak wil werken. Je bent een adviseur voor gemeente Landsmeer en werkt nauw samen met de hr-collega's van gemeente Waterland. Werkzaamheden:

- je adviseert gevraagd en ongevraagd het management en de medewerkers over uiteenlopende hr-zaken. Dit doe je op praktisch en tactisch niveau, en je denkt mee op strategisch niveau;
- je houdt je dus bezig met een breed scala aan onderwerpen, zoals in-, door- en uitstroom, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, verzuim en ontwikkeling van personeel.
- je adviseert over (nieuwe) wetgeving, actualiseert bestaande regelingen en ontwikkelt nieuw beleid, passend bij de ontwikkeling van de organisaties.
- je denkt en werkt mee aan de uitgezette ontwikkelkoers van de organisaties;
- je levert een toegevoegde waarde aan de organisaties door de betrokkenheid van onze medewerkers te vergroten. Je stimuleert hen om zelf met ideeën te komen, zich te ontwikkelen en verantwoordelijkheid te nemen.

Jij bent

- een ervaren HR-adviseur met minimaal een (HRM) HBO opleiding.
- iemand die van afwisseling houdt en goed kan schakelen tussen verschillende niveaus.
- iemand die van aanpakken weet. Je ziet snel waar jouw hulp of advies nodig is en komt met passende en innovatieve oplossingen.
- iemand die zowel goed zelfstandig kan werken als samen kan werken. Je neemt verantwoordelijkheid voor je werk en vraagt om hulp wanneer nodig.
- bestuurlijk sensitief, je kunt trends van buiten goed vertalen naar het hr-beleid en de uitvoering;
- op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in je vakgebied.
- beschikbaar om in elk geval maandags te werken.